

RELATÓRIO DE COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO
Compromisso com o Pacto Global da ONU

ECCON Soluções Ambientais Ltda.
Abril/2023

SUMÁRIO

| | |
|--|----|
| 1. PERÍODO COBERTO PELA COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP) | 3 |
| 2. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUADO PELO DIRETOR | 3 |
| 3. A ECCON | 4 |
| 4. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS..... | 6 |
| 4.1. Avaliação e Política..... | 6 |
| 4.2. Implementação | 10 |
| 4.3. Metas e Medição de Resultados | 11 |
| 5. PRINCÍPIOS DO TRABALHO..... | 15 |
| 5.1. Avaliação e Política..... | 15 |
| 5.2. Implementação | 16 |
| 5.3. Metas e Medição de Resultados | 16 |
| 6. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS..... | 18 |
| 6.1. Avaliação e Política..... | 18 |
| 6.2. Implementação | 20 |
| 6.3. Metas e Medição de Resultados | 21 |
| 7. PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO | 24 |
| 7.1. Avaliação e Política..... | 24 |
| 7.2. Implementação | 24 |
| 7.3. Metas e Medição de Resultados | 25 |

1. PERÍODO COBERTO PELA COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP)

De: 04/04/2022

Até: 31/03/2023

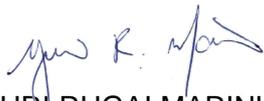
2. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUADO PELO DIRETOR

Tenho o prazer de continuamente confirmar que **ECCON SOLUÇÕES AMBIENTAIS** apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez.

Desta forma, destacamos nossa responsabilidade pública e transparência e, portanto, enviamos este relatório sobre os progressos do primeiro ano após a adesão ao Pacto Global.

Atenciosamente,



YURI RUGAI MARINHO
Sócio Diretor

3. A ECCON

A ECCON foi fundada em 2014 e desde então inova e fortalece o mercado de negócios ambientais e de consultoria ambiental no Brasil. Além dos trabalhos para nossos clientes, desenvolvemos tecnologia e serviços para a comunidade internacional, o que rendeu nosso reconhecimento como uma das principais iniciativas para mitigação da mudança climática no Brasil em 2018.

Nossos esforços com pesquisa rendem conhecimento e oportunidades em todo o Brasil, com destaque para as nossas frentes de atuação com a Embrapa e Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura.

Somos parte em projetos relevantes de geração de energia renovável, reflorestamento, bem como desenvolvedores de projetos de carbono, o que nos insere como uma das principais empresas de impacto positivo no setor ambiental.

Os honorários recebidos pela ECCON, além de remunerarem os colaboradores e custearem as despesas da empresa, são também destinados para iniciativas de inovação e democratização do conhecimento no Brasil e apoio a proprietários conservacionistas. Sendo assim, os clientes da ECCON contribuem indiretamente com a melhoria da educação ambiental e com a conservação do meio ambiente.

Recebemos reconhecimento como um dos “bons negócios pelo clima” no Brasil. Também fomos mencionados na grande mídia como uma das empresas de consultoria ambiental que mais inovam no mercado.

Prestamos os seguintes serviços:

- ⊕ Auditoria Ambiental
- ⊕ Elaboração de projetos de carbono
- ⊕ Definição de estratégias
- ⊕ Elaboração de Plano de Recuperação de Áreas Degradadas
- ⊕ Geração de negócios com florestas
- ⊕ Laudos de análise de imóvel: vegetação, qualidade do solo, qualidade da água superficial, qualidade da água subterrânea, situação das áreas protegidas
- ⊕ Licenciamento ambiental
- ⊕ Negociação de ativos ambientais em bolsas (Carbono e PSA)
- ⊕ Negociação com autoridades públicas
- ⊕ Regularização da situação cadastral de imóvel perante instituições (cartórios, INCRA, IBAMA etc)
- ⊕ Regularização de imóveis rurais e urbanos
- ⊕ Regularização de atividades produtivas

Visando estar de acordo com as melhores práticas internacionais, a ECCON utiliza os Objetivos para um desenvolvimento Sustentável (ODSs) e suas metas interconectadas, elencados pela Agenda 2030 como parâmetro de avaliação de suas condutas, processos e rotinas.



A partir desses ODSs e das suas respectivas submetas, analisamos as nossas condutas e processos relacionadas com cada um dos princípios que compõem este relatório, a fim de verificar se já estamos cumprindo-as ou o que podemos fazer para implementá-las ou aprimorá-las.

4. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

4.1. Avaliação e Política

Comitê diversidade

Visando a criação de um ambiente mais diverso e inclusivo, onde o respeito e o acolhimento às singularidades façam parte das nossas ações diárias e para que os nossos colaboradores, lideranças e demais partes interessadas (stakeholders) avaliem se as suas atitudes estão sendo preconceituosas e como torná-las mais adequadas às diretrizes de Direitos Humanos, criamos com o Comitê de Diversidade.

Este Comitê desempenha a função de analisar o ambiente e propor políticas internas e externas visando a gerar mais diversidade, promover a segurança das relações, a fim de que a saúde mental de cada integrante, independentemente de seus marcadores sociais, seja respeitada.

Desde o início das suas atividades em 2022, o Comitê promove reuniões mensais sobre assuntos diversos relacionados à temática que lhe deu origem, produz pílulas de sensibilização que são compartilhadas com todos os integrantes da ECCON, a fim de disseminar esses conhecimentos para toda a coletividade.

No ano de 2023, elegemos os seguintes temas a serem debatidos em nossas reuniões mensais e objeto das nossas pílulas de sensibilização: pessoas com deficiência, maternidade e racismo. Desde o início do ano de 2023, tivemos três reuniões, em que discutimos o primeiro assunto escolhido, a partir das apresentações de cada integrante responsável por desenvolver um subtema, tais como: tipos de deficiência; conceitos-chave sobre o tema; deficiências ocultas e como identificá-las; acessibilidade física x deficiências ocultas; e, capacitismo.

Código de Conduta do Fornecedor

Esse Código tem por objetivo orientar os fornecedores sobre como agir durante suas relações com a ECCON, explicar as normas, regulamentos e políticas, bem como trazer conteúdos claros e objetivos, a fim de construir uma boa conduta empresarial e compartilhar os nossos valores entre todos os fornecedores que sustentam o propósito do nosso negócio.

Pretende, assim, construir relações saudáveis, transparentes e sustentáveis, dividindo-o em quatro pilares estratégicos: i) “Código de Conduta do Fornecedor”; ii) “Nossos valores e princípios”; iii) “Relacionamento entre a ECCON e seus Fornecedores”; e, iv) “A boa-fé e responsabilidade por ações e escolhas”.

Estabelece padrões mínimos a serem seguidos pelos fornecedores que estão relacionados com as leis, regras, regulamentos e requisitos, incluindo os direitos humanos, práticas de emprego, sustentabilidade e responsabilidade ambiental, anticorrupção, combate à lavagem de dinheiro, segurança da informação e proteção dos dados.

Por isso, ao negociar com a ECCON, esperamos que nossos fornecedores:

- i. Realizem suas atividades de forma justa e ética;
- ii. Nunca ofereçam ou aceitem subornos, propinas, presentes inadequados, ou outros incentivos impróprios;
- iii. Evitem qualquer conflito de interesse relacionado a interesses financeiros, entre outros, com nossos colaboradores que possam ser considerados inadequados;
- iv. Trabalhem com seus próprios colaboradores, a fim de obter uma conduta de negócios que siga com os princípios do Código;
- v. Mantenham registros precisos e honestos para que as decisões sejam adequadas aos negócios e que tenhamos integridade em nossos relatórios financeiros.
- vi. Cumpram as obrigações contratuais estabelecidas entre as partes envolvidas e respeite o Código durante todo o período estabelecido no contrato.
- vii. Atendam aos requisitos da legislação trabalhista e previdenciária;
- viii. Ofereçam boas condições de saúde e segurança no ambiente de trabalho, seguindo as leis, normas e procedimentos da ECCON que são apresentadas no contrato;
- ix. Incentivem seus colaboradores à saúde, segurança e cuidados com o meio ambiente;
- x. Respeitem e valorizem a diversidade de gênero, origem, etnia, orientação sexual, crença, práticas religiosas, convicção política, ideológica, classe social, condição de portador de deficiência, estado civil ou idade;
- xi. Ofereçam oportunidade de emprego de forma isonômica;
- xii. Proíbam e repudiem o uso de crianças e adolescentes para fins sexuais (inclusive por lucro, objetos de valor ou outros elementos de troca), a prática de trabalho infantil, forçado, análogo ao escravo.

A partir de tais princípios e diretrizes, espera-se construir uma relação contratual em consonância com as melhores práticas legais, regulatórias, éticas e profissionais pautas no respeito aos Direitos Humanos.

Código de Conduta e canal de denúncia

Trata-se de um documento que a ECCON possui para apresentar os seus princípios e valores destinado à Comunidade ECCON, com o objetivo de definir as regras que devem reger o comportamento e a postura de todos aqueles que se relacionam com a ECCON.

Pretende-se que os colaboradores não só cumpram a lei, como também as boas práticas empresariais, se comportem de forma ética e responsável, garantindo clareza e segurança jurídica e conheçam as informações que sustentam o propósito do nosso negócio.

Esse Código serve como exemplo de boas condutas, estimulando a adesão e a criação da cultura da ECCON e promovendo o compromisso de todos. Se funda em 5 pilares ligados aos nossos valores. São eles:

- i. Inovação constante: buscamos sempre inovar e aprimorar não apenas nossos padrões de qualidade técnica, mas também nossos padrões éticos;
- ii. Integridade: buscamos atuação justa e honesta;
- iii. Trabalho em equipe: buscamos a excelência trabalhando individualmente e em equipe, tentando sempre manter o bom relacionamento entre as partes envolvidas;
- iv. Meio ambiente: todas as nossas atividades são realizadas com responsabilidade e de forma sustentável, além disso, incentivamos as pessoas do nosso entorno a minimizarem os prejuízos que causam ao meio ambiente;
- v. Liberdade e confiança: todo colaborador é livre para compartilhar suas ideias e opiniões e existe confiança entre todos para a segurança das informações que são compartilhadas dentro da organização.

Com isso, a ECCON garante um ambiente de trabalho inclusivo, sustentável, seguro, com igualdade de oportunidade e tratamento, assim como um espaço onde seus colaboradores possam se associar e se expressar livremente. Por isso, repudia e afirma o seu compromisso em eliminar toda forma de trabalho forçado, compulsório ou qualquer tipo discriminação ou violação aos direitos humanos em seu ambiente, assim como não aceita discriminação, preconceito, assédio e qualquer espécie de violência.

Por isso, a ECCON recomenda que se denuncie qualquer suspeita de má conduta, antiética ou de alguma violação do Código, de suas políticas, procedimentos da empresa ou norma. Para tanto, oferece um canal em seu site (<https://econsa.com.br/conhecamosaspolicas/>), onde as pessoas podem denunciar qualquer tipo de evento com as características acima citada, de forma segura e anônima.

Criação da Gerência de ESG

A sigla ESG (em inglês, *Environment, Social and Governance*) vem sendo adotada nos ambientes institucionais e corporativos como sinônimo de boas práticas em prol do meio ambiente; das relações sociais e de governança, visando a um desenvolvimento sustentável.

Nós acreditamos que as práticas de ESG podem promover a sustentabilidade, não só ambiental, mas também das relações sociais nos espaços corporativos, por meio das boas práticas de governança. Isto quer dizer que buscamos implementar condutas e procedimentos que não agridam ao meio ambiente e respeitem as singularidades dos nossos colaboradores, fornecedores e da comunidade do nosso entorno, observando os direitos humanos e promovendo um tratamento isonômico, de modo a considerar as especificidades de cada grupo minorizado, sob uma perspectiva interseccional.

Para tanto, criamos a Gerência de ESG, não só com o objetivo de aplicar tais políticas internamente, mas também para que possamos fomentar estas boas práticas em relação a todos os nossos stakeholders e passemos a eleger parceiros que adotem essa postura e ainda oferecer soluções de ESG para todos os nossos clientes.

Sob o prisma ambiental, adotamos procedimentos e processo que protejam e preservem o meio ambiente, assim como oferecemos inúmeras soluções aos nossos clientes com esse propósito, conforme será melhor explorado no item 5 abaixo.

A partir de uma perspectiva social, pretende-se proporcionar aos nossos colaboradores um espaço seguro e inclusivo onde eles possam ser quem são, se sintam encorajados em se posicionar, propor novas ideias e expor as suas vulnerabilidades sem medo de represálias. Buscamos, também criar um espaço laboral onde todos possam equilibrar suas vidas pessoal e profissional, sem gerar sobrecarga ou afetar a sua saúde física e mental. Ainda, a fim de contribuir com a promoção da boa saúde do seu time, a ECCON oferece uma série de benefícios por meio dos quais eles podem se cuidar de forma preventiva (oferecendo planos para o exercício de atividades físicas e de saúde), como detalharemos no item 4 deste documento.

Ainda no aspecto social, a ECCON contribui para o desenvolvimento de projetos sociais voltados à pesquisa, incentivando financeiramente pessoas que pretendam investigar questões ambientais.

Visando a manutenção das boas práticas de governança corporativa, a ECCON adota os cinco princípios que regem esse seguimento. São eles: *i)* atuar com transparência, compartilhando com seus stakeholders todas as informações relevantes, que não sejam confidenciais, e que possam impactar nos negócios e nos seus resultados corporativos; *ii)* zelar pela sua imagem e reputação, evitando se envolver em situações que possam comprometer a sua integridade, bem como prejudicar o bom nome das partes interessadas (stakeholders); *iii)* monitorar, controlar e se responsabilizar pela atuação dos seus gestores; *iv)* oferecer tratamento equânime e justo às partes interessadas (stakeholder), inclusive aos seus colaboradores respeitando os direitos humanos e primando pela manutenção de um ambiente mais diverso e inclusivo; *v)* agir com responsabilidade social, cumprindo com a sua função perante a sociedade.

Visando a promover este seguimento externamente, a ECCON também possui uma série de soluções em políticas de ESG a serem oferecidas aos seus clientes, a fim de que eles possam adotar uma cultura organizacional e estruturar o seu negócio a partir de valores que promovam a preservação do meio ambiente, por meio de projetos de restauração de vegetação, geração de crédito de carbono entre outros; assuma a sua responsabilidade social, respeite os direitos humanos e atue de forma ética e profissional.

4.2. Implementação

Comitê diversidade

Pretendemos implementar, ainda em 2023, o calendário da diversidade, onde chamaremos atenção para datas importantes relacionadas à temática, como Dia Internacional da Mulher; Dia da Visibilidade Transsexual etc., por meio de treinamentos, workshops, dinâmicas em grupos, entre outras atividades.

Código de Conduta do Fornecedor

Cientes de que a relação com os fornecedores é contínua, nos comprometemos a cultivarmos este vínculo, de modo a respeitar e fazê-los observar o Código constantemente.

Relatório de sustentabilidade

Como consolidação das nossas práticas de ESG, em 2023 será lançado o primeiro Relatório de Sustentabilidade da ECCON, em que serão apresentadas as atividades e processos da companhia, comunicando seus impactos, positivos e negativos, locais e globais, em relação ao meio ambiente, às pessoas e à economia. Com este relatório, a ECCON relatará de forma transparente, consistente e com credibilidade como vem gerenciando os impactos positivos e negativos gerados àqueles atores e a sua contribuição para o desenvolvimento sustentável.

O relatório apresentará os impactos da corporação a partir da definição dos temas que geram maior impacto pela organização, para a economia, meio ambiente e pessoas, como energia, água, efluentes e diversidade. Seu gerenciamento ocorrerá com a devida diligência, por meio de processos capazes de identificar, prevenir, mitigar e prestar contas de como lidamos com os impactos negativos reais e potenciais da nossa atividade. Além disso, deveremos engajar e identificar os interesses consideramos relevantes para os stakeholders e como eles poderiam ser negativamente afetados pelas atividades da organização, como clientes, parceiros de negócios, comunidades locais e trabalhadores.

O relatório será inspirado nos requisitos apontados nas Normas GRI (*Global Reporting Initiative*):

- i. Aplicar os princípios de relatório (exatidão, equilíbrio, clareza, comparabilidade, completude, contexto de sustentabilidade, tempestividade e verificabilidade);

- ii. Relatar os conteúdos gerais: a) a organização e suas práticas de relato; b) atividades e trabalhadores; c) governança; d) estratégia, política e práticas e; e) engajamento de stakeholders;
- iii. Definir os temas materiais: a) compreensão do contexto da organização; b) identificação dos impactos reais e potenciais; c) avaliação da importância dos impactos; d) priorização dos impactos mais significativos;
- iv. Relatar os Temas Materiais: apresentação do processo de definição, listagem e gestão dos temas materiais;
- v. Relatar os conteúdos das Normas Temáticas para cada tema material;
- vi. Apresentar motivos para omissão em conteúdos e requisitos que a organização não pode cumprir;
- vii. Publicar um sumário.

O relatório de sustentabilidade abordará os princípios de direitos humanos a partir do relato de temas materiais. De acordo com os impactos positivos e negativos gerados pela organização ou stakeholders, define-se os temas materiais, como: a) Diversidade e Igualdade de Oportunidades; b) Não discriminação; c) Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo; d) Práticas de Segurança; e) Direitos de Povos Indígenas; e f) Comunidades Locais;

4.3. Metas e Medição de Resultados

Quanto aos princípios de Direitos Humanos, relacionamos os seguintes ODSs e avaliaremos como estamos cumprindo-os. Vejamos:

- i) **Objetivo 1. Erradicação da pobreza: Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares**

1.4 Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, particularmente os pobres e vulneráveis, tenham direitos iguais aos recursos econômicos, bem como o acesso a serviços básicos, propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias apropriadas e serviços financeiros, incluindo microfinanças

Resultado ECCON: Promovemos 26 empregos diretos e dezenas de empregos indiretos, contribuindo para que os nossos colaboradores e suas famílias possam melhorar cada vez mais suas condições de vida, além de impactarmos positivamente a comunidade que está ao nosso entorno, por meio das atividades que desenvolvemos para os nossos clientes;

ii) **Objetivo 2 - Fome zero e agricultura sustentável: Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável**

2.1 Até 2030, acabar com a fome e garantir o acesso de todas as pessoas, em particular os pobres e pessoas em situações vulneráveis, incluindo crianças, a alimentos seguros, nutritivos e suficientes durante todo o ano

2.4 Até 2030, garantir sistemas sustentáveis de produção de alimentos e implementar práticas agrícolas resilientes, que aumentem a produtividade e a produção, que ajudem a manter os ecossistemas, que fortaleçam a capacidade de adaptação às mudanças climáticas, às condições meteorológicas extremas, secas, inundações e outros desastres, e que melhorem progressivamente a qualidade da terra e do solo

Resultado ECCON: As condutas transcritas no item “i” também atendem a esse ODS. Além disso, os projetos de restauração de vegetação que assessoramos por meio dos nossos clientes também visam a promover a agricultura sustentável. Até março de 2023, a ECCON trabalha em 32 contratos de restauração, com previsão de 10.832 hectares a serem restaurados em até 5 anos.

iii) **Objetivo 3. Saúde e bem-estar - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas e todos, em todas as idades**

3.8 Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos

Resultado ECCON: Estimulamos os nossos colaboradores a manterem uma vida saudável, para tanto oferecemos os benefícios de plano de saúde e programas de atividades físicas. Ao trabalharmos com o desenvolvimento de projetos que visam ao equilíbrio do meio ambiente com a restauração de áreas e redução do efeito estufa por meio dos projetos de crédito de carbono também contribuimos para a promoção de melhores condições sanitárias de toda a sociedade.

iv) **Objetivo 4. Educação de qualidade: Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos.**

4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo

Resultado ECCON: Incentivamos, inclusive financeiramente, os nossos colaboradores a estarem em constante aprimoramento educacional,

oferecendo-lhes iguais oportunidades para tanto, por meio de participação em congressos, eventos, cursos de curta e longa duração. Também temos um projeto de financiar pesquisadores que se interessem por desenvolver estudos sobre questões ambientais.

v) Objetivo 5. Igualdade de gênero: Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas

5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública

Resultado ECCON: 73% dos nossos colaboradores são do gênero feminino, entre elas, 15,7% ocupam cargo de liderança, o que corresponde a 50 % de todos os nossos líderes. Outros 15,3% das nossas colaboradoras estão sendo treinadas para assumir as funções de coordenadora. Reconhecemos as singularidades inerentes à condição feminina em nossa sociedade e buscamos criar um ambiente cada vez mais inclusivo e seguro para as mulheres, vedando qualquer tratamento desrespeitoso, violento ou preconceituoso. Também pretendemos desenvolver projetos de empoderamento feminino nas comunidades envolvidas nos nossos projetos de recuperação de vegetação e de crédito de carbono. A existência e as práticas do Comitê de Diversidade reforçam a nossa constante preocupação em darmos um tratamento cada vez mais equânime em relação aos gêneros.

vi) Objetivo 10. Redução das desigualdades: Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles

10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra

10.3 Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito

Resultado ECCON: Como apontado acima, a criação do nosso Comitê de Diversidade revela a nossa constante preocupação com a concessão de um tratamento mais equânime para todos e isso só é possível se reconhecermos que os marcadores sociais que nos atravessam e nos colocam em situações distintas pessoal e profissionalmente, razão pela qual precisamos criar um processo de seleção e promoção na nossa consultoria que considere essas singularidades e confirmem oportunidades para pessoas que integram os grupos minorizados. Embora já tenhamos evoluído no que diz respeito a gênero e orientação sexual, reconhecemos a necessidade de focar em ações

afirmativas que promovam maior equidade de raça e de pessoas com deficiência.

5. PRINCÍPIOS DO TRABALHO

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

5.1. Avaliação e Política

Código de Conduta

O Código de Conduta que adotamos na ECCON se propõe a incentivar os colaboradores a ir além do cumprimento das normas legais, respeitando também as boas práticas empresariais, se comportem de forma ética e responsável e ainda se sintam estimulados a: sempre inovar; serem íntegros; trabalhar em equipe; preservar o meio ambiente; agir com liberdade e confiança, a partir da construção de um ambiente de trabalho inclusivo, sustentável e seguro, o que consiste em uma garantia para os trabalhadores de respeito aos princípios elencados neste item.

Política de conflito de interesse

O Código de Conduta também veda que os nossos colaboradores e fornecedores estabeleçam relações que gerem conflito de interesses com os nossos clientes e com os nossos próprios propósitos, mantendo a ética nas relações laborais.

Programa de Estágio

O Programa de Estágio da ECCON tem por objetivo oferecer subsídios - na forma de conhecimento, capacitação, desenvolvimento e aprimoramento de habilidades – aos colaboradores que integram o Programa, visando a expansão de suas áreas de conhecimento por meio de aprendizados em diferentes setores da empresa.

Ainda, o treinamento destes profissionais tem por objetivo ofertar oportunidades de crescimento no âmbito do Plano de Carreira da empresa. Desse modo, buscamos capacitá-lo para que possa escalar sua carreira e alçar novos cargos dentro da própria ECCON.

Flexibilização do trabalho

Em respeito a um dos propósitos do ESG que é proporcionar aos nossos colaboradores o equilíbrio entre suas vidas pessoais e profissionais, que vai ao encontro do princípio 3 acima, bem como promover a sua boa saúde mental, a fim de que eles possam melhor administrar os seus tempos, com liberdade para escolherem os seus horários e locais

de trabalho, demonstrando confiança nos seus potenciais, a ECCON adota um regime híbrido de trabalho.

Percebemos que este regime empodera os nossos colaboradores, na medida em que os tornam gestores dos seus próprios tempos, razão pela qual esta pode ser uma excelente forma de retenção de talentos e de estímulo às suas criatividade.

5.2. Implementação

Relatório de Sustentabilidade

O relatório de sustentabilidade abordará os princípios anticorrupção a partir do relato de temas materiais. De acordo com os impactos positivos e negativos gerados pela organização ou stakeholders, define-se os temas materiais, i) Emprego; ii) Relações de Trabalho; iii) Saúde e Segurança do Trabalho e; iv) Capacitação e Educação.

Ampliação do Programa de Estágio

Em 2023, a ECCON pretende ampliar seu Programa de Estágio para setores diversos da empresa. Além da ampliação do Programa de Estágio para alunos de graduação, é prevista a estruturação de um programa de oferta de bolsas para alunos de pós-graduação.

Ambos os programas devem abranger estudantes e pesquisadores de diversas áreas do meio ambiente, tais como Biologia, Agronomia, Engenharia Ambiental, Engenharia Florestal, etc.

Tanto o programa de estágio como o programa de bolsas intencionam que os alunos e pesquisadores possam apoiar o desenvolvimento de produtos e absorver aprendizados de diversas frentes nas quais a ECCON atua, tais como (i) projetos de carbono, (ii) projetos de restauração, (iii) tecnologias envolvendo coleta e processamento de imagens de drone, (iv) indicadores de biodiversidade em áreas restauradas e florestadas, etc.

Os programas têm por objetivo configurar uma via de estreitamento entre o mercado de trabalho e a academia, visando gerar oportunidades e benefícios para ambos os lados. Ainda, reitera-se a intenção de oferecer, aos estagiários e pesquisadores, oportunidades de crescimento no âmbito do Plano de Carreira da empresa, incluindo a possibilidade de escalarem em diferentes cargos dentro da própria ECCON.

5.3. Metas e Medição de Resultados

A Agenda 2030, já mencionada acima, elenca alguns ODS que se voltam para a proteção das relações laborais. Além dos já citados no item 3 (Princípios de Direitos Humanos), haja vista que entendemos que esses são temas correlatos, apontamos o seguinte:

- i) **Objetivo 8. Trabalho decente e crescimento econômico: Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos**

8.3 Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros

Resultado ECCON: Pelo Código de Conduta firmado com os nossos colaboradores resta claro que respeitamos ao máximo os direitos trabalhistas dos nossos colaboradores. Além disso, a atividade desenvolvida pela ECCON contribui sobremaneira para o desenvolvimento sustentável do país e para promover o crescimento econômico.

6. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

6.1. Avaliação e Política

Política de sustentabilidade

A ECCON busca sempre uma performance sustentável. Para nós, isso gera valor compartilhado para colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores, prestadores de serviços, órgãos reguladores e sociedade, garantindo bons negócios, satisfação dos clientes e o cumprimento de leis. Orientamos e trazemos as questões socioambientais aos nossos negócios, projetos e atividades, e mantemos a transparência como um dos pontos principais de nossas práticas, construindo bons relacionamentos com nossos públicos.

Através da Política de Sustentabilidade, ressaltamos a importância de realizar nossas atividades, diminuindo os riscos ambientais e sociais que possamos causar, gerando cada vez mais impacto socioambiental positivo. Nesta política expressamos nossos princípios, estratégias e diretrizes para a sustentabilidade e responsabilidade socioambiental na ECCON. Estabelecer diretrizes e princípios para a sustentabilidade em nossos projetos e operações, explicitando o compromisso com a vida em primeiro lugar e a nossa responsabilidade social, ambiental e econômica.

As principais diretrizes e princípios trazidos pela política são:

- Protegemos e respeitamos os direitos humanos através da diversidade, da inclusão financeira e do combate ao trabalho infantil, análogo, escravo e à exploração sexual de menores;
- Possuímos uma postura ética e transparente, realizando boas práticas em nossas atividades e disponibilizando informações acessíveis e adequadas para as partes interessadas;
- Melhoramos continuamente nosso relacionamento com as partes interessadas, como clientes, fornecedores, colaboradores, parceiros, entre outros que possam ter impactos diretos por nossas atividades;
- Usamos de forma racional os recursos naturais, conservamos a biodiversidade, e nos adaptamos às mudanças climáticas;
- Gerenciamos, monitoramos e controlamos nossas ações de forma sustentável;

- Monitoramos o risco socioambiental de acordo com esta Política;
- Melhoramos nossa gestão através de conversas e diálogos com todas as partes interessadas;
- Tratamos de forma adequada o risco socioambiental que podemos causar e fazemos o possível para evitar

Construção do novo escritório

Em 2022, a equipe cresceu e precisou mudar para um espaço maior. Escolhemos um imóvel de fácil acesso a transportes públicos, serviços e deslocamento, que comporta nossa constante expansão e oferece uma boa infraestrutura para nossa equipe, visitantes e clientes.

Com o objetivo de integrar diversos pontos de vista, criamos um Comitê de Reformas, formado por nossos colaboradores e especialistas para tomar decisões que cumprissem da melhor forma possível os princípios ESG, ou seja, ambientais, sociais e de governança. Assim, foi priorizada a integração do corporativo com o meio ambiente, visando o alcance do carbono neutro e incorporando áreas verdes em seu design. O Comitê discutiu por 3 meses e organizou as ideias sobre o projeto do novo escritório, construindo em conjunto um ambiente que condiz com as necessidades e aspirações da equipe.

Nesse contexto, criamos um espaço de criação e inovação chamado de ECCON LAB, localizado bem no centro do escritório. Para dar início à transição do escritório, foram retirados do novo local os materiais que não poderiam ser reaproveitados e o seu gerenciamento foi planejado: doação para instituições especializadas em reciclagem ou destinação final adequada.

Tudo o que está sendo instalado no novo escritório foi planejado em detalhes para que gere o menor impacto ambiental possível. Priorizamos fornecedores regionais que prezam pela sustentabilidade em seus produtos, bem como o uso de materiais alternativos aos tradicionais, que são ecológicos e recicláveis, como ecogranito, madeira de demolição e plástico biodegradável. Os fornecedores foram analisados e auditados para garantir a qualidade desejada. A distribuição de luz natural e a utilização de lâmpadas LED também foram consideradas a fim de gerar menos energia e evitar a emissão de CO₂.

Levaremos boa parte da mobília e dos equipamentos do atual escritório, os quais já haviam sido adquiridos com essa preocupação de continuidade do uso. Com todo esse esforço, temos muita satisfação de ser não apenas uma empresa de serviços de ESG, mas uma empresa com ESG em sua identidade.

Preservadores no Brasil

O Projeto Preservadores no Brasil nasceu como uma iniciativa cinematográfica da ECCON para apoiar os preservadores de floresta e aproximar a sociedade dos detalhes e dificuldades da preservação ambiental.

No formato de uma série documental, registramos as histórias e desafios enfrentados por quem preserva o meio ambiente. Percorreremos propriedades com áreas verdes conservadas registrando relatos, experiências e dificuldades vividas por aqueles que lutam para a manutenção de nossas matas. Foram muitos dias dentro da floresta registrando histórias, sons, imagens e sonhos.

Atuando em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para a Agenda 2030 da ONU, a ECCON entende que iniciativas de divulgação e conscientização ambiental integram ações de impacto transformadoras para a conservação do meio ambiente.

Como apoiadora do projeto, a ECCON não foi remunerada. Contamos com os recursos de doações para remunerar os profissionais e as despesas de deslocamento. Até 2022, foi lançado um episódio do Projeto em área localizada no Estado de São Paulo, na Fazenda Santa Luzia, no bioma Mata Atlântica.

Em 2023, será gravado um novo episódio no bioma Cerrado, no Município de Niquelândia, Estado de Goiás.

Pesquisas e divulgação do conhecimento ambiental

A ECCON possui diversas frentes de pesquisa e divulgação de conhecimento ambiental para a comunidade. Dentre elas estão as Cartas de Negócios Ambientais, onde são integradas pesquisas em temas de tecnologia, ESG, carbono, entre outros e disponibilizadas para a comunidade, sem custos.

A empresa também possui 2 edições do ebook Negócios Ambientais no Brasil. O livro possui como foco as oportunidades de negócios ambientais e com a preservação de florestas, além de trazer as principais questões relacionadas à regularização de empreendimentos e imóveis.

O Projeto supracitado, Preservadores do Brasil, também é uma iniciativa de pesquisa e divulgação do conhecimento ambiental promovido pela ECCON através do investimento de parte de seus honorários.

6.2. Implementação

Preservadores no Brasil

Nosso Projeto Preservadores no Brasil será ampliado e contará com patrocínio de uma empresa do ramo de mineração, após aprovação pela Secretaria Especial da Cultura, no âmbito da Lei Rouanet.

Em 2023, a ECCON e a equipe de filmagem visitarão uma área conservada no Município de Niquelândia, Estado de Goiás. Também serão realizadas tomadas nas comunidades vizinhas.

Relatório de Sustentabilidade

O relatório de sustentabilidade abordará os princípios ambientais a partir do relato de temas materiais. De acordo com os impactos positivos e negativos gerados pela organização ou stakeholders, define-se os temas materiais, como i) Materiais; ii) Energia; iii) Água e Efluentes; iv) Biodiversidade; v) Emissões; vi) Efluentes e Resíduos; vii) Resíduos e; viii) Avaliação Ambiental de Fornecedores.

6.3. Metas e Medição de Resultados

A Agenda 2030 tem forte preocupação com o Meio Ambiente, razão pela qual há muitos ODSs voltados para essa temática. Pelo seu Objeto Social, a ECCON também o considera esses Objetivos como de altíssima relevância, razão pela qual busca observá-los da forma mais plena possível.

- i) **Objetivo 7. Energia limpa e acessível: Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todas e todos**

7.3 Até 2030, dobrar a taxa global de melhoria da eficiência energética:

Resultado ECCON: Toda a estrutura física do escritório foi pensada para dispender o mínimo de energia possível, de modo preservar ao máximo o meio ambiente. Contamos com um projeto de iluminação inteligente que nos permite evitar o desperdício de energia.

- ii) **Objetivo 9. Indústria, inovação e infraestrutura: Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação**

9.1 Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos:

Resultado ECCON: Desde a sua fundação a ECCON vem buscando inovar no desempenho das suas atividades e em seus processos.

- iii) **Objetivo 11. Cidades e comunidades sustentáveis: tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.**

11.4 Fortalecer esforços para proteger e salvaguardar o patrimônio cultural e natural do mundo

11.6 Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros:

Resultado ECCON: Esse objetivo da Agenda 2030 é também o nosso propósito negocial. Todos os nossos projetos ambientais visam a promover a sustentabilidade não só do meio ambiente, mas também das relações na medida em que aqueles também têm uma preocupação social em integrar

as comunidades do entorno e promover melhores condições de vida para seus integrantes.

iv) Objetivo 12. Consumo e produção responsáveis: assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

12.2 Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais

12.5 Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso

Resultado ECCON: Todos os integrantes da ECCON, cada um a sua maneira, adotam esse perfil em suas vidas pessoais e profissional, evitando desperdício dos recursos naturais, procurando utilizar materiais recicláveis e reaproveitá-los sempre que possível. Incentivamos o uso de transportes públicos ou não motorizados, além de digitalizarmos os nossos processos de produção de documentos, a fim de economizar no uso de papel e outros insumos.

v) Objetivo 13. Ação contra a mudança global do clima - Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos

13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima

Resultado ECCON: Como dissemos acima, contribuir para a preservação do meio ambiente é nosso propósito, razão pela qual tanto a nossa estrutura física como os projetos que desenvolvemos para os nossos clientes, vão ao encontro deste objetivo.

vi) Objetivo 15. Vida terrestre: Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade

15.1 Até 2020, assegurar a conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas terrestres e de água doce interiores e seus serviços, em especial florestas, zonas úmidas, montanhas e terras áridas, em conformidade com as obrigações decorrentes dos acordos internacionais

Resultado ECCON: Os projetos de restauração da vegetação, desenvolvidos pela ECCON não só internamente como no assessoramento dos nossos clientes, visam a recompor matas devastadas e combater a degradação, de modo a preservar ao máximo a nossa biodiversidade.

7. PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

7.1. Avaliação e Política

Política anticorrupção

O nosso Código de Conduta estabelece cláusulas bastante clara e substanciosas nesse sentido, deixando claro que repudiamos qualquer prática nesse sentido. Até o presente momento não tivemos nenhuma denúncia que apontasse condutas que revelassem a ocorrência desses crimes.

Código de Conduta do Fornecedor

Desde a sua fundação, a ECCON vem mantendo excelente relação com seus fornecedores, tendo sempre o cuidado de eleger aqueles que comunguem dos nossos valores e propósitos e estamos sendo bem-sucedidos nisso, já que não tivemos qualquer episódio que violasse às regras desse Código ou que repercutisse na boa reputação da ECCON.

Canal de denúncia

Possuímos este Canal para que todos, externos ou internos ao Ecosistema ECCON possa acioná-lo, sempre que entender aplicável. Até o presente momento não recebemos qualquer denúncia, seja sobre corrupção, seja sobre assédio sexual, moral ou qualquer outra conduta eticamente reprovável por parte dos nossos integrantes.

7.2. Implementação

A ECCON seguirá aprimorando suas ferramentas no combate a corrupção em todas as suas formas, aprendendo através de sua experiência e buscando a melhoria contínua.

O gerenciamento dos riscos relacionados a corrupção é mais extenso para locais e projetos de alto risco potencial, e envolvem a combinação de conhecimento local com recursos do corporativo. Regularmente a equipe participara de dinâmicas dos princípios anticorrupção para compartilhar o conhecimento adquirido.

Relatório de Sustentabilidade

O relatório de sustentabilidade abordará os princípios anticorrupção a partir do relato de temas materiais. De acordo com os impactos positivos e negativos gerados pela organização ou stakeholders, define-se os temas materiais, como i) Combate a Corrupção e ii) Concorrência desleal

7.3. Metas e Medição de Resultados

Quanto ao princípio em análise, entendemos que o ODS que mais se coaduna com ele e que elegemos para avaliar as nossas metas é o elencado abaixo. Vejamos:

i) Objetivo 16. Paz, justiça e instituições eficazes: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas

16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis

Resultado ECCON: promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

Entendemos que as nossas práticas em ESG, políticas inclusivas e projetos para o desenvolvimento sustentável são capazes de promover de forma transversal a paz e a justiça em nossa sociedade.

8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Relatório de Comunicação e Progresso da ECCON reúne e apresenta os progressos do primeiro ano desta Consultoria após a adesão ao Pacto Global e o que pretendemos implementar em um futuro próximo.

Para tanto, apresentamos nossas ações e o desenvolvimento de objetivos e metas conquistados e a serem atingidos que atendem aos dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção, como também os ODS elencados pela Agenda 2030.

A ECCON se mantém disposta a envidar todos os esforços para cumprir com os objetivos a que se comprometeu ao firmar este Pacto e busca, sempre, a melhoria de seus processos e suas condutas, realizados a partir de um viés transparente, economicamente viável, socialmente justo e ambientalmente correto.